



ÁLLÁSHIRDETÉS

Csíkszereda Városháza versenyvizsgát hirdet az Internship fizetett gyakornoki program keretében, a 2018/176-os törvény értelmében

- **2 (két) fizetett gyakornok állásra a Humán erőforrás részlegre.**

Lépéseket tennél szakmai és egyéni fejlődésedért?

Szeretsz emberekkel dolgozni?

Szeretnél a városodért dolgozni?

Ha mindezekre igen a válasz, az alábbi céljaidat érheted el nálunk:

- szakmai tapasztalatszerzés, valamint az elméleti és gyakorlati készségek és kompetenciák fejlesztése;
- az oktatási rendszerről a munkaerőpiacra való fokozatos átmenet lehetősége;
- karrierépítési lehetőség hosszútávon Csíkszereda Városházán;
- ismeretek szerzése Csíkszereda Városháza tevékenységi köréről;
- széleskörű ismeretek szerzése a várost érintő témák terén;
- folyamatos képzési és fejlődési lehetőségek;
- csapatmunka, közösségi életben való aktív részvétel.

Kiknek ajánljuk?

- Olyan fiataloknak, akik friss egyetemi végzettséggel rendelkeznek.
- Akik nem riadnak vissza a problémáktól és nehéz feladatoktól.
- Akik városunkban látják otthonukat.

Kiket várunk?

- Felsőfokú végzettséggel rendelkező fiatalokat.

Mit kell tudni a fizetett gyakornoki programról?

- Az Internship fizetett gyakornoki program egymást követő 6 hónapot foglal magába, a munkaprogram legfeljebb heti 40 óra és napi 8 óra;
- A program ideje alatt a gyakornokok havi bruttó 2.910 lejes javadalmazásban részesülnek, ami módosul a ledolgozott munkaórák függvényében;
- A gyakorlati idő munkarégiségnek és szakmai tapasztalatnak számít;
- A program végén a gyakornokok bizonylatot kapnak.

Ha jelentkezel, a következő feltételeket kell teljesítened:

- állandó lakhely Romániában;
- román nyelv ismerete;
- jelenleg nem vagy aktív a munkaerőpiacon és nem rendelkezel szakmai régisséggel;
- egyetemi végzettség, záróvizsgával;
- középszintű számítógép kezelői ismeretek;
- teljes cselekvőképesség;
- munkavégzéshez szükséges megfelelő egészségügyi állapot.

A jelentkezési iratcsomó a következő dokumentumokat kell tartalmazza (a dokumentumok román nyelven szükségesek):

- kézzel írott beiratkozási kérés az intézmény vezetőjéhez címezve;
- a személyi igazolvány vagy bármilyen más irat másolata, ami törvény szerint a személyazonosságot tanúsítja;
- a tanulmányi végzettség szintjét igazoló bizonylatok és a szakképesítést igazoló iratok, valamint más iratok másolatai, amelyek bizonyítják, hogy a jelölt szakmai felkészültség szempontjából megfelel az intézmény által megállapított követelményeknek;
- büntetlen előéletet bizonyító okirat vagy egy saját felelősségre tett nyilatkozat, amelyben kijelenti, hogy nincs olyan büntetése, amely összeférhetlenséget okozna a megpályázott állással;
- családorvos vagy egy illetékes egészségügyi intézmény által kiállított orvosi bizonyítvány, amely előzetesen legtovább 6 hónappal a vizsga napjától számítva volt keltezve, és igazolja, hogy az egészségi állapota megfelelő;
- szakmai önéletrajz;
- motivációs levél, amelyben a jelentkező kifejti, hogy miért akar részt venni a programban, és az hogyan járul hozzá a szakmai fejlődéséhez;

- Revisal kivonat a Területi Munkafelügyeletről, amellyel bizonyítja, hogy nem rendelkezik a végzettségének megfelelő szakmai régiséggel.

A versenyvizsga helyszíne Csíkszereda Városháza székhelye (Csíkszereda, Vár tér 1. szám).

A versenyvizsga időpontja:

2022. szeptember 1., 10 óra – írásbeli vizsga

2022. szeptember 7., 10 óra – szóbeli vizsga

A vizsgához szükséges iratcsomó leadható **2022. augusztus 16–29. között** a Humánerőforrás és bérszámfejtő részlegen, (Csíkszereda, Vár tér 1., 139-es iroda,) 8–16 óra között.

Kapcsolattartó személy: Balázs Erzsébet – tanácsadó, Humánerőforrás- és bérszámfejtő részleg, 0266 315 120 / 234, e-mail: balazszerzsebet@szereda.ro.

KÖNYVÉSZET / BIBLIOGRAFIE

1. Ordonanță de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Partea a III-a, Titlul V. Autoritățile administrației publice locale,
CAPITOLUL I: Dispoziții generale
CAPITOLUL II: Competențele autorităților administrației publice locale
CAPITOLUL III: Consiliul local
CAPITOLUL IV: Primarul
CAPITOLUL VIII. Actele autorităților administrației publice locale
2. Legea 53/2003 privind Codul muncii
TITLUL II: Contractul individual de muncă
3. LEGE nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.